

# MANAGEMENT

## FORMATION

### Comment devenir un manager performant ?

#### Manager, c'est quoi ?

Pourquoi tant de managers sont en difficulté dans le pilotage de leur équipe ? Comment le manager peut-il apprendre son métier, alors que souvent, il a fait ses preuves dans la technique ? Pourquoi tant d'équipes semblent-elles en manque de management, parfois en souffrance ? Le métier de manager, c'est quoi ?

#### Donner du sens...

##### La direction plus que la destination !

Qui aime être contrôlé ? Qui préfère être accompagné, supporté, encouragé ?

La priorité du manager est de donner du sens et développer l'autonomie.

Pour éviter de devenir un « micro-manager », **son rôle est davantage d'indiquer la direction que la destination.**

#### Comment faire ?

La formation et/ou le coaching sont les outils incontournables de prise de conscience. Le partage avec des pairs permet un progrès rapide.



### Symptômes habituels !

- Je n'ai pas suffisamment de temps à consacrer à mon équipe
- Je suis devenu manager parce que j'étais un bon technicien
- J'ai une équipe de bras cassés
- Je n'arrive pas à tout contrôler

Quelle est ma juste place de manager ?





## Le formateur

Laurent a été salarié une vingtaine d'années dans l'industrie high tech à l'international (principalement Gemalto). Depuis 2003, il anime des séminaires et formation en management, privilégiant l'approche de l'intelligence collective (co-auteur du livre « les groupes mastermind, accélérateurs de réussite »). Chaque année, il chemine dans le désert et accompagne une méharée-coaching.

Depuis 2003, Laurent forme et coach des managers, des consultants, des entrepreneurs.

- Ingénieur (ESIGELEC 1985)
- MBA (EM Lyon 1989)

## Ils en ont dit

« Un moment de convivialité et de partage »

« Ca a suscité chez moi une remise en question sur ma façon de manager »

« La méthode d'animation est très participative et très ludique »

« Les codes sont complètement cassés par rapport aux formations habituelles »

## Management – formation

Cette formation est une « co-création ». L'animation en totale intelligence collective donne aux participants la chance d'apporter leur expérience, la confronter à celle des autres pour mieux s'approprier les fondamentaux.

- 👤 Ouvrir la conscience sur le rôle particulier du manager, de la nécessité de développer son leadership
- 👤 Travailler les enjeux de communication écrite et orale
- 👤 Apprendre à fixer des objectifs raisonnablement ambitieux
- 👤 Développer les compétences d'animation (réunions), de délégation, de félicitation et de recadrage, de négociation, de recrutement, de reporting
- 👤 Prendre la posture et comprendre la nécessité de créer, avec méthode des outils et processus efficaces

## Quelques références



## Autres opportunités

- ★ formations temps et projet
- ★ groupes Mastermind (entrepreneurs)
- ★ séminaires (créativité, crise, plan)
- ★ marche-coaching dans le désert