

PROGRAMME DE FORMATION

Management

Public visé

- Cadres supérieurs et intermédiaires
- Managers

Objectifs de la formation

Cette formation s'adresse à des managers en poste qui doivent développer leurs compétences de direction d'équipe. Il s'agit de :

- **Sensibiliser** les participants aux enjeux de la fonction de manager
- Apporter des **outils professionnels concrets**, directement utilisables, pour prendre en main, améliorer efficacement le rôle de manager
- Favoriser le développement des **compétences managériales**
- Apprendre à **assumer les responsabilités** d'un poste de manager

Contenu de la formation

S'approprier les pratiques professionnelles du manager :

- La communication orale et écrite du manager
- L'animation d'une réunion
- Le recrutement
- La délégation, féliciter et recadrer
- Fixer et évaluer les objectifs de son équipe
- L'accompagnement des collaborateurs
- L'optimisation du temps
- La négociation
- Le reporting
- Développer son leadership

Développement des compétences

Avec ce programme, les participants développent des compétences clés pour exercer avec efficacité leur rôle de manager. A la fin de la formation, ils sauront :

- comment **communiquer** plus efficacement avec leur équipe et leur propre management
- comment **s'organiser** de manière performante
- comment préparer et piloter les **objectifs** de leur équipe
- comment **piloter l'activité** de leur service/département

Méthode d'animation

L'intervenant appuie son animation sur des méthodes participatives, à partir d'exemples concrets de la vie même de l'entreprise. La méthode vise à l'appropriation optimum des savoirs et des compétences pour les participants. Elle comprend :

- des apports théoriques
- des études de cas de l'entreprise
- des mises en situation
- des brainstorming
- des références bibliographiques
- des remises de documents
- caméra, diapositives, paper-board, post-its

L'animation veille à ce que chaque participant soit impliqué dans la formation, consigne par écrit les enseignements, s'engage dans la mise en oeuvre des changements nécessaires à son évolution professionnelle.